

се из Самосталног синдиката и учлањују у партијске и послодавачке синдикате!

Министарство и власт **ћуте на ову појаву!**

**3. СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА** – Подразумева унапређивање, укључивање и продуктивност одједном тако што ће се обезбедити да и жене и мушкарци уживају радне услове који су безбедни, који дозвољавају одговарајуће слободно време и одмор, који узимају у обзир породичне и друштвене вредности, где је обезбеђена адекватна надокнада у случају нестанка или умањења прихода и омогућен приступ адекватној здравственој заштити.

- У Србији радници **немају право** на здравствену заштиту и немају оверене здравствене књижице јер послодавци не уплаћују доприносе ПИО, а пролазе некажњени.

- На скенер, специјалистички преглед, операцију... **чека се месецима**. Све се наравно плаћа. Онај ко нема пара за лечење или операцију **осуђен је на смрт**. Цитостатици се селективно дају у зависности од старосне доби.

- Раднике који су неспособни за рад, због карцинома или озбиљних здравствених проблема, комисије ПИО **враћају на посао да раде**.

- Због непоштовања Закона о безбедности и здравља на раду **радници гину** на градилиштима и радним местима.

- Запослени код приватника у великом броју случајева **немају право** на годишњи одмор или боловање.

- Потреба за **народним кухињама је све већа, повећан је број** Социјалних случајева, сиромаштво је у експанзији.

**4. УНАПРЕЂИВАЊЕ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА** – То значи да је укључивање и повезивање јаким и независних удружења радника и удружења послодавца кључно за повећање продуктивности, избегавања спорова у вези са радом и изградњу друштва са снажном кохезијом.

- Социјални дијалог не постоји у Србији. **Ароганција власти се наставља**. Када покушамо да остваримо своја законска права као једини репрезентативни Синдикат, добијамо одговор од чланова градске власти да „не постоји политичка воља“. Системски закони пролазе мимо СЕС-а.

**НОВЕ ЕКОНОМСКЕ МЕРЕ КОЈЕ ЈЕ ВЛАДА НАЈАВИЛА ДА ЋЕ ОБЕЛОДАНИТИ БАШ НА ДАНАШЊИ ДАН, ЈОШ ЈЕДАН СУ УДАРАЦ ОБИЧНИМ ГРАЂАНИМА СРБИЈЕ И ДОКАЗ ДА ОВДЕ ТРЕНУТНО ДОСТОЈАНСТВЕНОГ РАДА НЕМА!**



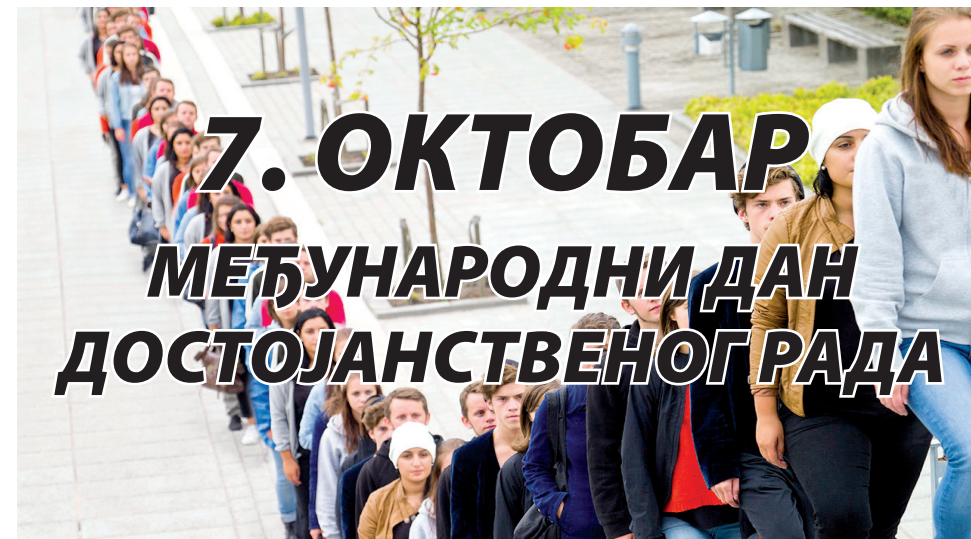
**САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА  
ГРАДА НОВОГ САДА И ОПШТИНА**

Нови Сад, Бул. Михајла Пупина 24, Тел.: 021/456-290; 021/557-777

web: [www.ssssns.com](http://www.ssssns.com)

e-mail: [info@sssns.com](mailto:info@sssns.com)

facebook: [www.facebook.com/sindikats](https://www.facebook.com/sindikats)



## ЗАШТО ЈЕ ДОСТОЈАНСТВЕН РАД ВАЖАН?

- Достојанствен рад значи социјалну заштиту у случају болести или трудноће
- Достојанствен рад значи бити слободан од експлоатације
- Достојанствен рад значи дозволити људима да се организују и заступају своје интересе колективно кроз синдикате и да се укључе у истински дијалог као грађани и радници
- Достојанствен рад значи радно место без дискриминације или злостављања, на коме се зараде исплаћују и где се поштују прописи о безбедности и здрављу на раду

## ШТА ЈЕ ДОСТОЈАНСТВЕН РАД?

Достојанствен рад, као идеју и као циљ, увела је Међународна организација рада (МОП) 1999. године. Циљ Међународне организације рада је

унапређивање могућности за жене и мушкараце да добију достојанствен и продуктиван посао у условима слободе, једнакости, безбедности и људског достојанства. Агенда достојанственог рада подразумева обезбеђивање пуне реализације 4 стратешка циља, са родном равноправношћу као свеобухватним циљем:

**1. СТВАРАЊЕ УСЛОВА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА** – Подразумева привреду која ствара могућности за инвестиције, предузетништво, развој вештина, отварање радних места и одржив пристојан живот.

- Од 2008 године у Србију се слило близу **70 милијарди евра**.

- Средства добијена од приватизације **нису завршила** у приватизацио-

ним фондовима, за покретање производње.

- Србија је једина земља у Европи која није достигла **раст индустријске производње из 1989.** године, тј. нисмо постигли ни **50%** индустријске **производње** у односу 1989. годину.

- Пре 23 године у Новом Саду је радило 245.000 индустријских радника и сви су примали зараду. Данас их ради **мање од 5.000** и не примају зараду.

- Србија има армију од **милион незапослених** грађана.

- Запослени који је остао без посла у својој 50. години па надаље, постаје **трајно незапослен** јер не постоји реална могућност да га било који послодавац запосли.

- Цунами звани приватизација је **уништио многе привредне гране** и за собом оставио пустош.

- Страни инвеститори и „домаћи странци“ захтевају смањење **права радника и надница**. У таквим условима **не постоји достојанствен рад и одржив пристојан живот**.

**2. ГАРАНТОВАЊЕ ПРАВА НА РАДУ И У ВЕЗИ СА РАДОМ** – Подразумева стварање услова за препознавање и поштовање права радника. Свим радницима, посебно обесправљеним или сиромашним, треба обезбедити могућност заступања, укљученост у доношење одговарајућих одлука, и

неопходно је усвајати законе који не угрожавају њихове интересе.

- Закон о раду, Закон о штрајку и Закон о ПИО донети су **без социјалног дијалога**. Сви наведени закони су изузетно **рестриктивни**. Најављују се још рестриктивнији. Влада продаје своје грађане ММФ-у, Светској банци и Бриселу стварајући **најамну радну снагу** и подржавајући **неолиберални концепт капитализма!**

- Агенције и привредна друштва **незаконито изнајмљују младе људе послодавцима**. Изнајмљени радници **немају никаква права** загарантована законом, Конвенцијом 181 МОП-а и Декларацијом МОП-а. Власт не реагује!

- Судски поступци за остваривање права из рада и по основу рада **не примерено дуго трају**, па запослени годинама чекају извршну судску пресуду. Када је и добију, **не могу да наплате дуговање** за заостале зараде. **Од чега да живе у међувремену?!**

- Власт, као највећи послодавац, **не поштује законе** и не уплаћује порезе и доприносе ПИО!

- Власт је законом омогућила **опрост дугова послодавцима** за доприносе ПИО!

- Запослени **су изгубили могућност** наплате извршних судских пресуда!

- Запосленима се **не дозвољава** синдикално организовање и деловање, под претњом отказима ишчлањују

